



雪の金閣寺 (撮影 井坂公一会員)

会長 楠 英夫 幹事 楢戸 憲一

- 例会場 L'AUBE kasumigaura  
TEL.029-875-8888
- 例会日時 火曜日 12:30~13:30
- 事務局 土浦市真鍋1-2-6 金塚ビル3F  
TEL 029-823-4524 FAX 029-869-9006
- ホームページ <http://tsuchiura-south-rc.com>
- Eメール [t\\_minami@lapis.plala.or.jp](mailto:t_minami@lapis.plala.or.jp)

2023~2024年度  
国際ロータリーテーマ



世界に希望を生み出そう

2024年1月30日 24号  
2024年1月23日 第3例会報告



地区 HP



地区行事予定

- |                          |                                      |                           |                    |
|--------------------------|--------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| 1. 点 鐘                   | 楠英夫会長                                | 7. 出席状況報告                 | 出席委員会              |
| 2. ロータリーソング斉唱<br>(奉仕の理想) |                                      | 8. 点 鐘                    | 楠英夫会長              |
| 3. 幹事報告                  | 楢戸憲一幹事                               | 9. ロータリーソング斉唱<br>(四つのテスト) |                    |
| 4. 委員会報告                 |                                      |                           |                    |
| 5. ニコニコ BOX の発表          | 山口裕由 S A A                           |                           | (司会進行: 山口裕由 S A A) |
| 6. 来賓卓話                  |                                      |                           |                    |
|                          | 茨城キャリア形成・学び直し支援センター<br>制度普及推進員 鈴木弘美様 |                           |                    |

## 本日のプログラム

土浦消防本部 予防課長 比氣武行様をお迎え致します。

## 次週のプログラム

2月6日(火)の例会は、尾形泰久会員の卓話でございます。

## 出席状況

会員数	出席数	出席免除	出席率	全員出席卓	3名以上欠席卓	メイクアップ	出席訂正率
名	名	名	%	卓	卓	名	%
87	57	7	67.06	1・2	10・11・12・16 17・18	18	88.24

## 【委員会報告】

### 職業奉仕委員会

説 田 賢 哉 副委員長

2月13日(火)に開催されます優良事業所見学会のお知らせです。参加申込は各卓の用紙に記入をお願い致します。(1月30日締め切り)

## 【年男の皆さんから一言】



・ 楢戸憲一会員 (昭和 39 年生まれ)

まだ誕生日は来ておりませんが何とか還暦を迎えることができそうです。3月20日までなんとか頑張りますので、皆様どうぞ宜しくお願い致します。ありがとうございました。



・ 木村英明会員 (昭和 51 年生まれ)

還暦ではありません。一つ手前の48歳です。年齢は不詳なところがあります。去年はいいこともあり、悪いこともありました。龍は昇る年という事でいい年にしたいと思います。どうもありがとうございます。

## 【来賓卓話】

茨城キャリア形成・学び直し支援センター

制度普及推進員 鈴木弘美様



皆さん、こんにちは。このような機会を頂きありがとうございます。本日はとても和やかな雰囲気です。今の時代にあってはとても大切なことであると感じます。

それではお話をさせていただきます。厚生労働省の事業であり、無料で支援が受けられること。支援内容は、従業員の方へキャリアに関するセミナーを出前で開催し、参加した方には、国家資格のキャリアコンサルタントが面談を提供出来る事です。

時代が大きく変革していく中で、自分の人生を振り返り、ここからの仕事も生活も考えてみることは大切な事です。ジョブ・カードを用いながら、キャリアコンサルタントが話を聞き、情報を提供していきます。

セミナーの内容は、参加される従業員の課題に合わせて実施できます。学び直しは「リスキリング」とも言われますが、よく巷で言われるITスキルに限った事ではなく、たとえばコミュニケーションも含まれます。座学だけでなく、ワークも含み、実感して頂けるセミナーを実施しています。問題解決のフレームワークであるマインドマップをグループで実施する事もあります。仲間と協同作業を行うことでチームビルディングの体験にもなります。(講師により内容が少し異なる場合があります。)

課題は会社ごとに異なるので、打ち合わせをしてからセミナー内容を組みます。10名以上が望ましいですが、少人数でも対応可能です。また、人数が多い場合には複数回実施できます。

個別の面談に対応する外部登録キャリアコンサルタントは、茨城県の場合は産業カウンセラー資格を併せ持つメンバーが多いです。個別面談は個人情報守秘義務で守られます。会社に対しては10名以上であればアンケートを分析し、フィードバックを行います。

これまでの茨城県での実施状況からは、初めて会うキャリアコンサルタントでも、殆どの方が安心して話せ、気づきがあったとアンケートで回答しています。

詳細をお聞きになりたい場合には、訪問致しますので、お気軽にお問い合わせ下さい。本日はありがとうございました。

**従業員様向け  
キャリア形成支援のご提案**

茨城キャリア形成・学び直し支援センター

### 社会環境の変化

終身雇用制度の 年功序列制度の崩壊	働き方改革	少子高齢化に伴う 労働生産人口の減少
人生100年時代の到来	ワークライフバランス	多様な働き方

### 社会環境の変化に伴い生じる人事課題

従業員様に『キャリア形成』の機会を提供することで問題解決に向けてのご支援をさせていただきます！

### 背景となる法改正

#### 職業能力開発促進法の改正 (2022年4月施行)

事業主に対し、職業能力の開発に関するあらゆる場面でキャリアコンサルティングの機会を確保し、提供することが求められています。

**【多様な職業能力開発の機会の確保】**  
 第十条の三 事業主は、前三条の措置によるほか、必要に応じ、次に掲げる措置を講ずることにより、その雇用する労働者の職業生活設計に即した自発的な職業能力の開発及び向上を促進するものとする。  
 一 労働者が自ら職業能力の開発及び向上に関する目標を定めることを容易にするために、業務の遂行に必要な技能及びこれに関する知識の内容及び程度その他の事項に関し、情報を提供すること、職業能力の開発及び向上の促進に係る各段階において、並びに労働者の求めに応じてキャリアコンサルティングの機会を確保することその他援助を行うこと。  
 二 労働者が実務の経験を通じて自ら職業能力の開発及び向上を図ることができるようにするために、労働者の配置その他の雇用管理について配慮すること。  
 2 事業主は、前項第一号の規定によりキャリアコンサルティングの機会を確保する場合には、キャリアコンサルタントを有効に活用するように配慮するものとする。

### キャリア形成とは

キャリア形成とは、仕事での経験を計画通りに積んでいくことを言います。会社で用意された仕事をただ積み上げるのではなく、自分で設定したキャリアプランに沿って、必要なスキルを磨いたり、必要な経験を積み上げる過程をキャリア形成と言います。  
大切なことは「明確なキャリアプラン」を自ら描くことです！！

**【キャリアプラン】**  
自分が理想とする職業人生を実現するための行動計画 (現状と理想をつなぐ道)

**【キャリア形成】**  
描いたキャリアプランに沿ってスキルや経験を積み上げていくこと (道を歩んでいくこと)

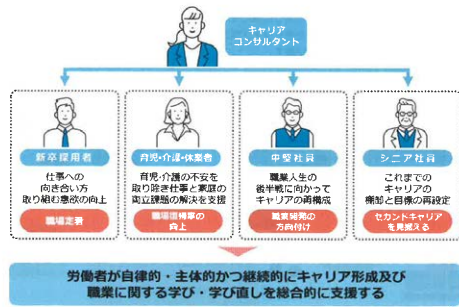
**【キャリアパス】**  
社内の昇進ルート (道筋の示本)

### キャリア形成を支援するメリット

- 従業員個々が自らキャリア・プランを考え、経験・能力等を認識することで、『働く目的』『自分の役割』を見出すことができ、**モチベーションアップ**に繋がります。
- 『働く目的』『自分の役割』が分かると、従業員は**主体的・自主的に**仕事に取り組みようになり、**組織が活性化**され、**効率的に**仕事が行えるようになります。
- 会社が個人のキャリア形成支援に積極的に関わり、従業員は「自分のことを見てくれる」「自分に期待してくれている」と安心感を抱き、**定着率の向上**が見込めます。
- 社員のキャリア開発に熱心な企業であるという評判が広まれば、優秀な人材に数ある企業の中から選んでもらえる可能性が高まり、**採用活動で有利**になります。

➡ **個々人の自律的な成長が企業全体の活性化に！！**

## 従業員のためのキャリアコンサルティング



7

## 私たちがお手伝いできること

### 『キャリア研修』の開催

研修会を開催し、従業員の方々にキャリアを考えるきっかけを提供します。

内容  
① 自身のキャリアの振り返り  
② キャリア目標・アクションプランの作成



### 『キャリアコンサルティング』の実施

専門家との個別面談により、従業員の課題を整理し、解決を支援します。

内容  
① 定着意欲で大切にしていること、企業から求められる役割や責任などの確認  
② それらを基にしたキャリアビジョン・行動プランを共通



8

## 「キャリア研修」について

【対象】 営業所別・部署別・入社年度別・階級別・新入社員向け など

【時間】 1回 60～90分程度 (内容次第で要相談)

【開催人数】 最低10人～50名程度 (50名以上の実施も可能です。)

### 【概要】

講師からのレクチャーに沿って、ワークなどを交えながら対象者の皆様には『ジョブ・カード』を作成して頂く。



### 【研修でのゴール】

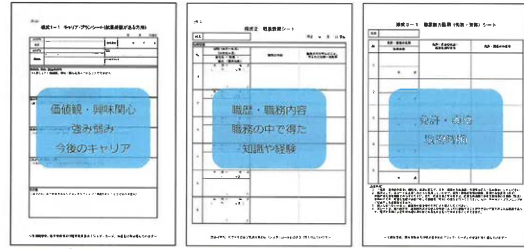
① ジョブ・カード作成を通じて自己理解を深めて頂き、キャリア・プランを自ら考え、描くことが重要であることを認識する。

※ZOOMなどを用いたオンライン研修も対応可能です。

9

## ジョブ・カードとは

ジョブ・カードは、自己理解を深めながら、将来どのようなキャリア (職業人生) を目指したいのか、そのためにはどうすれば良いのかを考えるための「キャリア・プランニング」ツールです。



キャリア・プランシート (様式1)

職務経歴シート (様式2)

職業能力経歴シート (様式3)

10

## ジョブ・カードを活用したキャリアプランニング

キャリアプランを描くために必要な要素

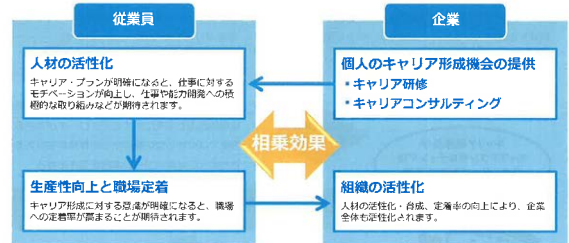
『WILL』『CAN』『MUST』を

ジョブ・カード作成を通じて掘り起こし、整理することが出来ます。



11

## キャリア形成を促進して社員も会社ももっと元気に！



キャリアコンサルティングは「福利厚生」の面での評価もあり、定着率に効果あり！

企業様と従業員様の更なるご活躍の為に、当センターのサービスを是非ともご利用下さい！！

14