Rotary 第2820地区
Tsuchiura South Rotary Club Weekly Report 編集 土浦南RC会報委員会

土浦南ロータリークラブ 週報

会長 伊東 和幸　幹事 説田 賢哉
■ 例 会 場　L'AUBE kasumigaura TEL.029-875-8888
■ 例会日時　火曜日　12:30～13:30
■ 事 務 局　土浦市真鍋 1-2-6 金塚ビル 3F TEL 029-823-4524 FAX 029-869-9006
■ ホームページ　http://tsuchiura-south-rc.com
■ Eメール　t_minami@lapis.plala.or.jp

2022～2023年度
国際ロータリーテーマ

イマジン ロータリー

2023 年 6 月 6 日　34 号

2023 年 5 月 23 日　第 3 例会報告

地区 HP　地区行事予定

1．点　　鐘　伊東和幸会長
2．国歌及びロータリーソング斉唱
　（君が代・奉仕の理想）
3．来賓紹介
4．新会員入会式
5．委員会報告
6．ニコニコ BOX の発表　山口裕由副ＳＡＡ
7．来賓卓話
8．出席状況報告　出席委員会
9．点　　鍾　伊東和幸会長
10．ロータリーソング斉唱
　（四つのテスト）

（司会進行：井坂雄祐ＳＡＡ）

本日のプログラム
2023-24 年度クラブ協議会です。委員会毎の話し合いを致します。

次週のプログラム
6 月 13 日（火）の例会は，2023-24 年度クラブ協議会です。各委員長より事業計画についての発表になります。

出席状況

会員数	出席数	出席免除	出席率	全員出席卓	3 名以上欠席卓	メークアップ	出席訂正率
名	名	名	%	卓	卓	名	%
85	58	8	69.88	6・8	9・10・17・18	6	77.11

【入会式】

推薦者挨拶　　和　泉　好　一　会員

皆様こんにちは，本日よりご入会されます，鴻巣泰央さんを紹介させて頂きます。鴻巣さんは一応，医療デザイン製造販売業という職業分類で株式会社ルーツという会社の社長ですが，多岐に渡る商売をされています。私の近所で「芋屋」という芋の販売をされています。行列のできる素晴らしいお店で優秀な経営者だと思います。

新会員挨拶　　鴻　巣　泰　央　会員

ただいまご紹介にあずかりました，荒川沖生まれの鴻巣泰央と申します。荒川沖に生まれて荒川沖小学校，土浦三中，土浦三高，その後焼き芋屋という経歴です。焼き芋は当時，夏が全然売れなくてどうしようと思った時にＴシャツのプリント関係の仕事を見つけまして，今はＴシャツのプリント，看板，焼き芋，その３本柱で会社の方を経営しております。まだまだ若輩者ではございますが何卒よろしくお願い致します。

鴻巣泰央（こうのすやすひろ）

生年月日	昭和 59 年 10 月 4 日
事業所名	㈱ROOTS
役職名	代表取締役
所在地	土浦市永国 28
職業分類	衣料デザイン製造販売業
所属委員会	親睦活動委員会

【委員会報告】

2022-23 年度会長・幹事・ＳＡＡ慰労会の案内

阿　部　　彰　次年度親睦活動委員長

皆様こんにちは，次年度７月 11 日 18 時から直前会長・幹事・ＳＡＡ慰労会を開催します。会員の皆様にはＦＡＸでのご案内となります。多くの皆様のご参加をどうぞ宜しくお願い致します。

出席委員会　　齊　田　克　史　委員長

出席委員会からのお願いです。最近，事前連絡がない欠席者が多くなって来ました。食事の準備等もありますので，やむを得ず欠席になる際はなるべく連絡を頂けますよう宜しくお願い致します。

新会員歓迎会について

池　田　あゆみ　新会員歓迎会幹事

今年度の新会員歓迎会についてご案内させて頂きます。6月20日(火)午後6時からで,「うまい家」で開催致します。会費は7,000円です。今の所5名の新会員歓迎会となっておりますが,新会員の方は増えるかもしれません。多くの会員の皆様のご参加を宜しくお願い致します。

【来賓卓話】

土浦商工会議所青年部　会長　　塚　原　　建　様

皆様こんにちは。ただ今ご紹介頂きました，今年度土浦商工会議所青年部会長の職務をお預かりしております，塚原建と申します。宜しくお願い致します。

本日は，このような貴重なお時間を頂き，伊東会長をはじめ土浦南ロータリークラブの皆様に感謝を申し上げたいと思います。本日は土浦ＹＥＧのことについてお話をさせて頂きたいと思います。

改めまして自己紹介をさせて頂きます。昭和55年7月25日生まれで，本日入会された鴻巣君と同じ荒川沖の出身で，鴻巣君とはいわば幼馴染のような存在です。現在は祖父母が住んでおりました真鍋6丁目に家族4人で暮らしております。震災がきっかけで2011年より唐揚げと餃子のお店，天国屋というお店を大和町にオープンしまして，2020年よりウララビル2階に定食と酒場を融合させた駅前食堂，ウェスタンジャンコという店舗を営んでおり現在に至ります。

趣味はゴルフ，オートバイ，アウトドアを休日は楽しんでおります。本日の卓話の内容ですが，一つ目が土浦商工会議所青年部創立40周年を迎える年，二つ目が新しい時代をつくる時代へつなぐリーダー像，そして三つ目が株式会社フォーバル大澤秀夫会長の教えとして，リーダー像を探っていきたいと思います。四つ目に土浦ＹＥＧ今年度の主だった事業のご紹介をさせて頂きたいと思います。

今年度は40周年という年であり，コロナもようやく収束した事で，新しい時代が幕を開けるような予感と期待感のある年になりました。土浦ＹＥＧの40周年では大きく三つのテーマに沿って開催をする予定となります。歩みを止めない活動の意思表示，先輩諸兄へ敬意と感謝の意を伝える，そして三つ目に将来に向けた姿勢と今後の活動方針を打ち出していく。これを土浦ＹＥＧ全体の意識向上を図る重要な機会として捉えております。その中でも，現役会員にとってとても重要であると言えるのが，将来に向けた姿勢と今後の活動方針を打ち出す場として，すなわち2023年から2027年までの5年間を見据えた中期ビジョンの作成と行動指針を作っていきたいと考えております。中期ビジョンを作成するにあたりまして，同志・同胞の熱量が非常に必要となってきております。土浦商工会議所青年部のような間口の広い団体において，より多くのリーダー核を配出しなければなりません。これは非常に高い壁となっており，新入会員が入って頂く中で，なかなか新しいリーダー核を作るというのは，非常に苦労するところであります。では，そもそも次代のリーダーとはどういったものでしょうか。リーダーにとって必要なものとはどのようなものでしょうか。その資質たる条件とは何でしょうか，とい

う事につきまして，本日はお話したいと思います。

先日，次代への真のリーダーに必要なものと題しまして，興味深い講演を聞いてまいりました。株式会社フォーバル代表取締役会長大久保秀夫氏です。1954 年東京都生まれ，國學院大學卒業後，アパレル関係企業に勤務され，1980 年，自ら創立したビジネスフォンというベンチャー事業で起業されました。1980 年代に電電公社，今の NTT を相手に通信市場を席捲し 1988 年には当時の市場最短記録で上場を実現，伝説のアントレプレナーと称賛されたのがフォーバル代表の大久保氏です。ソフトバンクグループの孫正義氏とは同志にある関係でも知られております。1982 年まで日本商工会議所にて副会頭を歴任され，現在は副顧問として在任されております。

大久保氏が捉える，次代の真のリーダーに必要なものとは何なのでしょうか。講演を参考に，以下 4 点にまとめました。まず，一つ目は方向を示すということです。守るもの，目指すものを持たない組織は非常に弱い，すべての会社，そして組織は理念とビジョンを定めるべきであるというふうに大久保氏は捉えております。二つ目は，何が起きてもへこたれないという事です。人間は窮地に陥ると誤魔化したり逃げたりするという行動が行われるそうです。普通の人間は非常に弱く，窮地に陥ると誤魔化したり逃げたり，病気になってしまう，逃げない，あきらめない誤魔化さない姿勢が必須というふうに捉えられております。そして，頭が良くても人柄が良くてもガッツのない人はリーダー不適格とされており，追い詰められた時こそ真価が問われます。こちらは２番目の何が起きてもへこたれないという言葉の答えとなっています。次に，三つ目ですが，前兆を察知し，具体的な策を示す。変化を敏感に察知できるように感性を磨いて下さいということです。難しいことではありますが，リーダーは，何か問題が起きる前に前兆を察知できるように常に感性を磨いておくことが重要だとされております。そして，察知するだけではなく，具体策を既に示しておくことも必須であるという結論となります。四つ目は私心がないということです。私心といいますのは自分一人の利益を図ろうとする気持ちです。集団のために，損な役回りも引き受けられるということ，会社・組織を良い方向正しい方向に導くためには，時として嫌われ役，苦手なことも率先して果たす，そのような動きをしなければいけないと思います。古くからリーダーのあり方としていろんな言葉で表現されている言葉で，公明正大，私心を挟まず平等である様，公平無私，平等にして，私心や私欲を持たないこと，是々非々，立場にとらわれず，良し悪しを判断する。こういった言葉が挙げられます。

この 4 つを行うための秘訣として，先生が常々おっしゃられておりましたことは，異なる 2 つのバランスをよく持つことであるという事です。先ほどの 4 つの点，①方向性を示す，②何が起きてもへこたれない，③前兆を察知し具体的な策を示す，④私心がない，これらを達成させるためのポイントとして，異なる 2 つのバランスをよく持つことです。「熱」と「誠」，「やり方」と「在り方」，「理念」と「ビジョン」，「求心力」と「遠心力」，どれも似て非にあらずといったところだと思います。

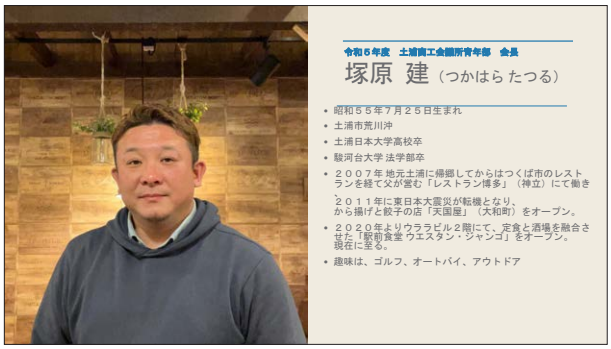
このようなヒントに習いバランス感覚を見極めて青年部活動や自企業の発展に努めてまいりたいと思っております。そしてコロナも一旦収束となり，新しい時代の幕開けを予感している

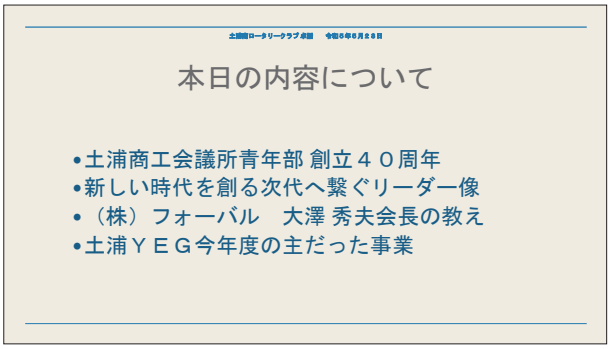
中で，新しい時代のリーダーシップ像も模索していかなければなりません。まずは先人の教えに倣ってリーダーのあるべき姿を見つけていきたいと思っております。

続きましては，本年度の青年部の主だった事業のご紹介です。8 月キララ祭りＹＥＧいこいの広場開催（予定），9 月第 4 回霞ヶ浦トライアクションフェスタへの協力参画，11 月土浦商工会議所青年部創立 40 周年記念式典・祝賀会，1 月新春賀詩交歓会が行われる予定になっています。特に，8 月のキララ祭りにおきましては，40 周年の特別事業となるような催しを検討しています。例年以上にイベントに対する予算が低下していき非常に時間がタイトな中で，出来る限りより良い企画をしたいと考えております。

最後に，こちらはおまけですが，全国的に悩みの多い会員減少フェーズへの会員拡大についてということで，こちらは今流行りのチャット GTP に聞いてきました。約 30 秒程でこれだけの手法を AI が作ってくれました。例文を読みますと，魅力的なイベントの開催（若手青年団体の会員拡大には魅力的なイベントの開催が不可欠）。ソーシャルメディアを活用した広報活動，地域との連携，さまざまな継続的な活動の実施，そういったことがいろいろ書いてあります。文末に赤い文字で書いてありますが，「ただし会員拡大には時間がかかる場合があります。焦らずに長期的な視点で活動を継続し着実に取り組んでいただくことが重要である」と応援のエールまで頂く事が出来ました。チャット GPT に非常に感動はしましたけれども，会の運営に関してやはり，人の苦労と努力の運営に成り立つということを信じて今後もチャット GPT には頼らず，不器用に活動したいと思っております。

本日は貴重なお時間をいただきまして，誠にありがとうございました。土浦南ロータリークラブ様のますますのご発展をご祈念申し上げ，卓話の方を終了させて頂きたいと思います。本日はどうもありがとうございました。





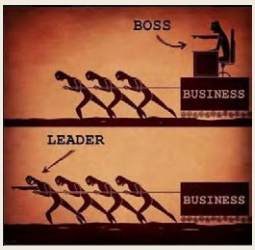
土浦ＹＥＧの周年事業

・歩みを止めない活動の意思表示
・先輩諸兄へ敬意と感謝の意を伝える
・将来に向けた姿勢と今後の活動方針を打ち出していく
↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓
土浦ＹＥＧ全体の士気向上を図る重要な機会

将来に向けた姿勢と今後の活動方針を打ち出していく
↓

中期ビジョンの策定（２０２３～２０２７）
＋
行 動 指 針

中期ビジョンを策定するには、
同じ志を持つ同胞の熱量が必要です
↓
街の間口の広い団体において、
より多くのリーダー格を輩出しなければならない



では、そもそも
次代を担うリーダーとは？
リーダーに必要なものとは？

土浦南ロータリークラブ卓話　令和6年6月23日

（株）フォーバル 代表取締役会長
大久保 秀夫 氏から学ぶ

『次代への真の
リーダーに必要なもの』

土浦南ロータリークラブ卓話　令和6年6月23日

（株）フォーバル 代表取締役会長
大久保 秀夫 氏とは

大久保 秀夫（おおくぼ ひでお）プロフィール

1954年、東京都生まれ。國學院大學法学部卒業後、アパレル関係企業などを経て、1980年に25歳で新日本工販株式会社（現株式会社フォーバル）を設立し、代表取締役に就任。1988年、店頭登録銘柄（現JASDAQ）として株式公開。
2022年まで日本商工会議所にて副会頭を歴任。現在は特別顧問として在任。
同年、社団法人ニュービジネス協議会（現公益社団法人日本ニュービジネス協議会連合会）から「第1回アントレプレナー大賞」を受賞。その後も、情報通信業界で数々の挑戦を続け、従業員数約1,600名（海外子会社含む）、法人クライアント数10万社、上場会社3社を含むグループ企業28社を抱えるベンチャーグループに成長させた。
2010年、代表取締役会長に就任。カンボジアをはじめとした途上国における高度人材の育成を支援する「公益財団法人CIESF（シーセフ）」理事長も務める。『「社長力」を高める8つの法則』（実業之日本社）、『在り方』（アチーブメント出版）など著書多数。

大久保 秀夫 氏が唱える真のリーダー像とは
何なのか？

以下の４つにまとめました
↓ ↓ ↓ ↓

株式会社フォーバル　代表取締役会長　大久保 秀夫 氏から学ぶ『次代への真のリーダーに必要なもの』

①方向を示す

守るもの、目指すものを持たない組織は弱い
⇨ すべての会社・組織は理念とビジョンを定めるべき

理念：　何のために、誰のために存在しているのか？
ビジョン：　そのため、目指すべき理想像
⇨今は具現化できていないが、いずれそうなるという決意表明

リーダーとは、理想や夢を熱く語れる人であること

株式会社フォーバル　代表取締役会長　大久保 秀夫 氏から学ぶ『次代への真のリーダーに必要なもの』

②何が起きてもへこたれない

人間、窮地に陥るとごまかしたり、逃げたりする
⇨　普通の人間は弱く、窮地に陥るとごまかしたり、逃げたり、病気になったりしてしまう

しかし、人生も会社もいろいろなことが起こるもの
何かある度にごまかしたり、逃げていてはキリがない

「逃げない、諦めない、ごまかさない」姿勢が必須
⇨　いくら頭が良くても、人柄が良くても、ガッツのない人はリーダー不適格

追い詰められた時こそ真価が問われる

株式会社フォーバル　代表取締役会長　大久保 秀夫 氏から学ぶ『次代への真のリーダーに必要なもの』

③前兆を察知し、具体的な策を示す

変化を敏感に察知できるよう感性を磨くこと
⇨　難しいことだがリーダーは、何か問題が起きる前に前兆を察知できるよう常に感性を磨いておくこと

察知するだけでなく、具体策を示すことも必須！
⇨　ただ察知しても何もできなければ無意味
具体的な策を示し、メンバーを動かすことが役割
⇨　そのためには、「新たにこういうことが起きるから」
いろいろ手を打とうと、組織の中で新たな価値創出に挑戦していくための動きをつくりだすことも重要

④私心がない

集団のために損な役回りも引き受けられること

⇨　会社・組織を善い方向、正しい方向に導くためには、
時として嫌われ役、苦手なことも率先して果たす

古くからリーダーのあり方としていろいろな言葉で表される

公明正大：私心を挟まず、平等であるさま

公平無私：平等にして、私心や私欲をもたないこと

是々非々：立場にとらわれず良し悪しを判断する

この４つを行うための秘訣
講演を通じて印象に残ったキーワード

異なる２つをバランスよく持つこと！

「熱」と「誠」
「やり方」と「在り方」
「理念」と「ビジョン」
「求心力」と「遠心力」

---

①方向を示す
②何が起きてもへこたれない
③前兆を察知し、具体的な策を示す
④私心がない

私は上記に倣い、バランス感覚を持ち、
青年部や自企業の発展に努めて参ります！
そしてより多くのリーダー格を輩出して参ります！

今年度の主だった事業

８月　キララまつり　「ＹＥＧいこいの広場」開催（予定）
９月　第４回　霞ケ浦トライアスロンフェスタ　協力・参画
１１月　土浦商工会議所青年部 創立４０周年記念式典・祝賀会
１月　新春賀詞交歓会

最後に、全国的にお悩みの
会員の減少フェーズへの会員拡大について

今流行りの
チャットＧＴＰ
に聞いてみました！

若手青年団体の会員減少に対して、会員拡大の手法について以下にいくつかアドバイスを挙げます。
1.魅力的なイベントの開催
2.若手青年団体の会員拡大には、魅力的なイベントの開催が不可欠です。
　若者が興味を持ち、参加したくなるようなイベントを企画することで、新しい会員を獲得することができます。
3.ソーシャルメディアを活用した広報活動
4.現代の若者は、SNSやネットを通じた情報収集が主流となっています。
　SNSを活用した広報活動を行うことで、多くの若者にアピールすることができます。
5.地域との連携
6.若手青年団体が地域と連携することで、新しい会員を獲得することができます。
　地域のイベントに参加したり、地域の問題解決に取り組んだりすることで、地元の若者の共感を得ることができます。
7.継続的な活動の実施
8.若者は、一時的な参加ではなく、継続的な活動に興味を持つ傾向があります。
　定期的な活動を実施することで、参加したくなる若者が増えることが期待できます。
9.メンター制度の導入
10.若者は、年齢が近いメンバーよりも経験豊富なメンターと関わりを持ちたいという傾向があります。
　メンター制度を導入することで、若手青年団体への参加意欲が高まることが期待できます。
以上が、若手青年団体の会員拡大に対するアドバイスです。ただし、会員拡大には時間がかかる場合があります。
焦らずに長期的な視点で活動を継続し、着実に取り組んでいくことが重要

YEG

令和５年度 スローガン
ＰＲＩＤＥ＆ＰＡＳＳＩＯＮ
～ＹＥＧ魂・革新と次代の真ん中に～

40th ANNIVERSARY

ご清聴いただき、誠に有難うございました。
土浦南ロータリークラブ様の益々のご発展をお祈り申し上げます。
これからも土浦商工会議所青年部を宜しくお願い申し上げます。